

SUMÁRIO

EDITORIAL	13
-----------	----

A ABRANGÊNCIA DA RELAÇÃO DE EMPREGO E AS CLÁUSULAS GERAIS: trabalho decente e protegido para além do trabalho subordinado	
Matheus Gallarreta Zubiaurre Lemos	17

AGENDA 2030 DA ONU: é a hora da inclusão trabalhista das profissionais do sexo?	
Hermano Martins Domingues	43

A CONVENÇÃO 190 DA OIT E SEU POTENCIAL EMANCIPATÓRIO	
Alexandre Corrêa da Cruz	83

O DESENVOLVIMENTO DOS DIREITOS HUMANOS NAS EMPRESAS POR MEIO DO ESG COMO FORMA DE QUALIFICAR AS RELAÇÕES DE TRABALHO	
Wilson Engelmann Hérica Cristina Paes Nascimento	113

DOENÇA OCUPACIONAL DECORRENTE DA COVID-19 E O DESRESPEITO ÀS REGRAS DE DISTANCIAMENTO NA PANDEMIA: a teoria da causalidade incerta, hipotética ou disjuntiva como uma proposta de solução jurídica à análise do nexó de causalidade	
Charles Luz de Trois	137

E SE O TST JULGASSE A GREVE DO <i>GERMINAL</i> ?	165
Rafael Selicani Teixeira	
<hr/>	
A MUTAÇÃO DA EMPRESA E DO MUNDO DO TRABALHO SOB O ENFOQUE DO TRABALHO DECENTE E DO CRESCIMENTO ECONÔMICO: uma abordagem sobre o trabalho na Economia de Plataforma	187
Fernanda de Vargas Machado	
<hr/>	
RESCISÃO E NEGOCIAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO NA PANDEMIA: cenários jurídicos complementares à legislação trabalhista emergencial	213
Marina Ribeiro Mota	
<hr/>	
A SEGURANÇA JURÍDICA NAS RELAÇÕES DE EMPREGO: o combate ao ativismo judicial na Justiça do Trabalho	249
Rubiane Solange Gassen Assis	
<hr/>	
O TRABALHO INTERMITENTE NO BRASIL SOB A PERSPECTIVA DA AGENDA 2030 E DO TRABALHO DECENTE	277
Igor Bochi Guilherme Wünsch	
<hr/>	
ÍNDICE ALFABÉTICO-REMISSIVO – VOLUME 3	303
<hr/>	
NORMAS PARA SUBMISSÃO DE ARTIGOS	307
<hr/>	