

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E
ALGORITMOS NA GESTÃO DE PESSOAS:**
implicações éticas e normativas trabalhistas

***ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND ALGORITHMS IN
PEOPLE MANAGEMENT: ethical implications and
labor regulations***

Arielle Trindade Santiago*

DOI: <https://doi.org/10.70940/rejud4.2025.935>

Nota dos Editores: O trâmite da submissão deste trabalho foi encerrado antes de consolidada a preparação editorial e o seu texto integral não será publicado.

Editorial Note: The submission procedure for this paper was terminated prior to copyediting completion and its full text will not be published.

* Faculdade Focus.